

FOREDRAG ONSDAG 15. FEBRUAR 2012

# LEDERLØNNINGENE I TAKET – KAPITALISMENS UNDERGANG?



Arne Jon Isachsen, Handelshøyskolen BI

**BI**

## **Hva er kapitalisme?**

Eierne av kapitalen bestemmer

Eierne av kapitalen får det som er igjen

Gir incentiv til effektiv utnyttelse av ressursene

## **Hva er det sentrale i en markedsøkonomi?**

Alternative produsenter eller leverandører

Den enkelte kan bli valgt bort. Må skjerpe seg

Eiendomsrett klart definert og håndhevet

Konkurs en viktig mekanisme



## Tre gode grunner for en kapitalistisk markedsøkonomi:

- Den enkelte kan velge fritt
- God utnyttelse av ressursene
- Kontinuerlige omstillinger (creative destruction)



## **MEN:**

Inntektsfordelingen blitt skjevere.

- Globalisering
- Ny teknologi
- Økonomisk politikk

Skaper reaksjoner:

- Occupy Wall Street – den ene prosenten mot de 99 andre
- Ledere i USA – tjener på en dag som andre tjener på ett år

James A. Skinner, sjef i McDonald's. 17,5 million dollar (2009)  
Startlønn i kassa, 7,25 dollar per time, 18.850 dollar på ett år.  
Sjefen tjener 933 ganger mer



# Kan gjøre noe med dette – skatter og avgifter

*"Taxes are what we pay for a civilized society"*  
(Oliver Wendell Holmes)

Krever solidaritet – at vi alle er i samme båt  
Store forskjeller mellom land her, tror jeg



# Bonus

Poeng å få de ansatte til å te seg slik at eierne tjener mest mulig

**MEN:** Utilsiktede effekter

Tar mye risiko – bonus basert på årets resultat

Kortsiktig fokus på aksjekurs

Greenspan erkjenner i ettertid at han tok feil

Trodd at eierne (aksjonærene) ville ta vare på sine interesser.

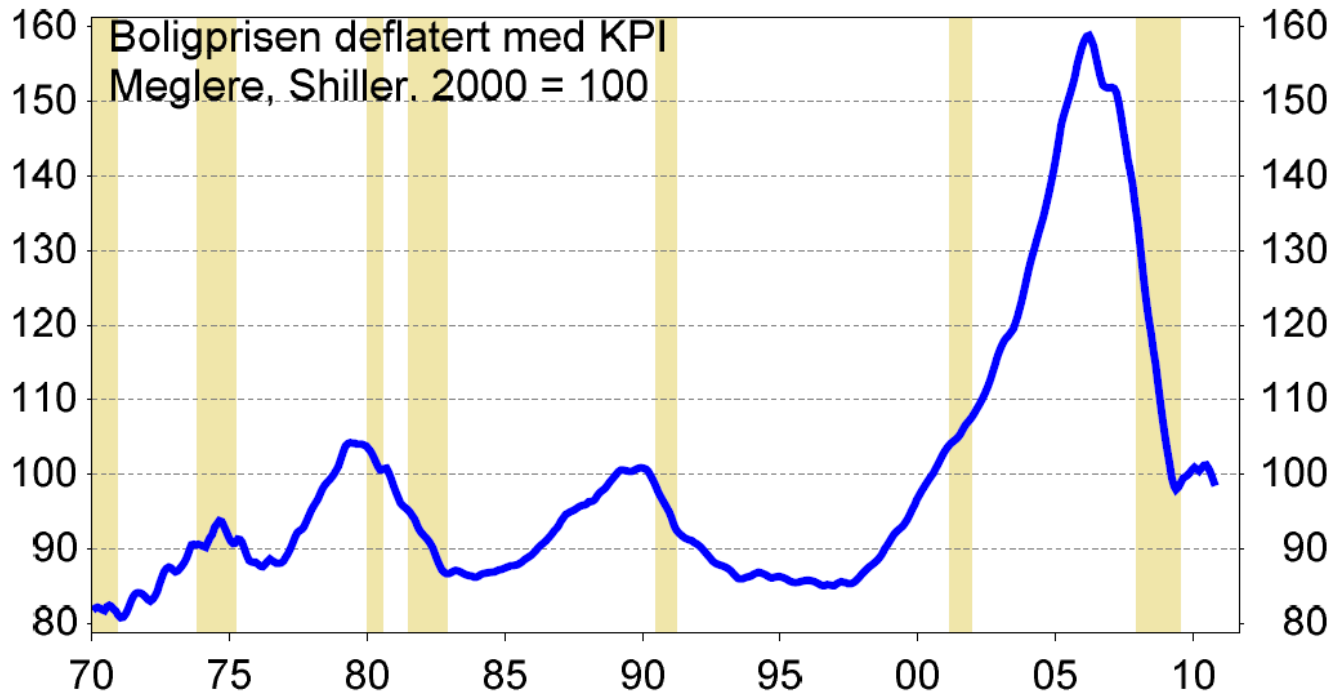
Fikk ”subprime crisis”, pga manglende reguleringer



# Andre incentiver

Størst mulig markedsandel, kfr. norske bankkrisen

## USA Realpris på bolig



Source: EcoWin, First Securities



Kilde: First

# Den enkeltes reaksjon på bonuser etc.

Folk flest er opptatt av tre ting

- Kronene i lønningsposen:
- Å bli sett og å bli satt pris på
- Hvor mye man tjener sammenlignet med andre

Hvordan virker bonus etc. på slike ting?

- Hvem sammenligner jeg meg med?
- Hvilke forventninger har jeg?
- Det relative betyr mye





# Bra system i Norge

Stor grad av solidaritet

Folk opplever at de får noe igjen for skattepengene

Fleksibelt arbeidsmarked

Tar vare på den enkelte, men ikke på foretaket

Utfordring – de som snylter på systemet.

Evig kamp på dette punktet



# Lederens betydning

For 40 år siden, NSB topp, Vinmonopolet bønn  
Nå er det motsatt. Hva kommer det av?  
Begge er statlige monopoler

Vinmonopolet:

- Gjøre oss fortjent til folkets støtte
- Skal være Norges ledende faghandelskjede

NSB

- Hovedmål å skape verdier for eier og samfunn, gjennom å sørge for effektiv, tilgjengelig, sikker og miljøvennlig transport av personer og gods.

I hvilken bedrift er det lettest å vite hva som forventes?





# Vinmonopolets styringspyramide

- en oppsummering av vår selskapsstrategi

